



De Maatschappij tot Nut van 't Algemeen

departement Geldrop

BESTUURSVERSLAG 2016

Vastgesteld op: 6/2017 door de Raad van Toezicht

Vastgesteld op: 6/2017 door College van Bestuur

Geldrop 1-6-2017

**Bestuurskantoor
Saruman 1
5662 HM Geldrop**

**Postbus 24
5660 AA Geldrop**

**Telefoonnummer: 040 – 7803395
E-mail: bestuurskantoor@nutgeldrop.nl**

1. VOORWOORD

Met veel genoegen presenteren wij u het jaarverslag 2016 van de Stichting De Maatschappij tot Nut van 't Algemeen- departement Geldrop.

In dit jaarverslag wordt op stichtingsniveau verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid in de periode van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016. De raad van toezicht van de maatschappij- departement Geldrop, de medewerkers en klanten van de eigen organisatie en voor onze stakeholders.

Volgens de Code Goed bestuur zijn stichtingsbesturen eindverantwoordelijk voor de organisatie die zij besturen. In de rol van eindverantwoordelijken worden de besturen door diverse partijen aangesproken.

Bij het departement Geldrop zijn op alle niveaus mensen betrokken zoals kinderen en hun ouders, leerkrachten en directies. Ook de ondersteunende medewerkers, de wethouders van onderwijs en welzijn van de gemeente Geldrop-Mierlo en het totale College van de gemeente Geldrop-Mierlo, de gemeenteraad en de betrokken ambtenaren van de gemeente Geldrop-Mierlo, de partners waarmee wordt samengewerkt en de tallozen die het departement een warm hart toedragen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de raad van toezicht van de Maatschappij tot Nut van 't Algemeen-departement Geldrop.

INHOUD

1. VOORWOORD	1
2. ORGANISATIE EN BELEID	3
2.1. JAARREKENING	3
2.2. MEERVOUDIGE PUBLIEKE VERTICALE EN HORIZONTALE VERANTWOORDING.....	3
2.3. ORGANISATIESTRUCTUUR.....	3
2.4. MISSIE EN VISIE VAN DE MAATSCHAPPIJ TOT NUT VAN 'T ALGEMEEN-DEPARTEMENT GELDROP	4
2.5. PLANNEN EN RESULTATEN OP GEBIED VAN ORGANISATIE EN ALGEMEEN BELEID.....	5
3. FINANCIEEL BELEID	6
3.1. ANALYSE VAN DE FINANCIËLE POSITIE VAN DE MAATSCHAPPIJ TOT NUT VAN 'T ALGEMEEN-DEPARTEMENT GELDROP	6
3.2. PLANNEN EN RESULTATEN OP GEBIED VAN FINANCIEEL BELEID.....	6
4. TOEKOMST-/CONTINUITEITSPARAGRAAF	7
4.2. RISICOPARAGRAAF	7
5. VERSLAG INTERNE TOEZICHTHOUDER	8
5.1. DE WETTELIJK GEREDELDE TAKEN VAN DE INTERNE TOEZICHT	8
5.2. INTERN TOEZICHTKADER	8
5.3. ACTIVITEITEN 2016	8

definitief

2. ORGANISATIE EN BELEID

'Steek je nek uit, dan zie je meer'

Uit: Happy Worker, Yolanda Eijgenstein

In dit jaarverslag wordt aandacht besteed aan de activiteiten van het departement Geldrop; de moederstichting. Deze moederstichting is 20 juli 2015 opgericht met als doel om een inhoudelijke integrale samenwerking te bewerkstelligen tussen de twee dochterstichtingen.

De dochterstichtingen zijn de Stichting Nutsscholen Geldrop en de Stichting Kinderopvang Nut Geldrop.

De moederstichting staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 63773813

Concernvorming bij non-profit organisaties

In het bedrijfsleven spreekt men bij concernvorming over holding (BV of NV).

Concernvorming bij een non-profit organisatie heeft een geheel andere juridische constructie. Er is **geen** sprake van overdraagbare aandelen.

Binnen een non-profit organisatie vindt concernvorming plaats door middel van afstemming van een bovengeschikte 'moeder' stichting en haar ondergeschikte dochterstichtingen.

In de statuten van de moederstichting en de dochterstichtingen is een verband aangebracht waardoor één of meerdere gezamenlijke doelen worden nagestreefd.

De zeggenschap van de moederstichting is beperkt tot dat wat voortvloeit uit de gezamenlijke doelstelling en wat daaromtrent in de statuten en overeenkomsten is vastgelegd (Kapteyn 2001; organisatietheorie voor non-profit, hst 7.8)

Binnen concernvorming bij non-profit organisaties vindt vermenging plaats waarbij het concernbestuur geheel of ten dele uit besturen van de dochterstichtingen wordt samengesteld (Hoek 1996, Leenhouts 1995).

2.1. Jaarrekeningen en jaarverslagen

De jaarrekeningen van de twee dochterstichtingen zijn opgesteld in samenwerking met het administratiekantoor Pro Management Onderwijs Support (PROMS) te Delft. De jaarverslagen van de stichtingen zijn opgesteld door CvB. De jaarrekeningen en jaarverslagen van de stichting scholen en kinderopvang worden gecontroleerd door accountantsbureau DRV

2.2. Meervoudige publieke verticale en horizontale verantwoording

Vanuit de code goed bestuur wordt verantwoording afgelegd aan de omgeving. Het doel is het vertrouwen bij de omgeving vergroten, het beleid afstemmen op de maatschappelijke behoeften en hun keuzes legitimeren.

Bij verticale verantwoording is die verplichting formeel en komt ze voort uit een hiërarchische relatie, zoals tussen de stichting en de raad van toezicht.

Bij horizontale verantwoording staat centraal dat er een relatie is met de ander, de belanghebbende of stakeholder. Het jaarverslag wordt op de site van stichting geplaatst.

De meervoudige publieke horizontale verantwoording is een voortdurend groeiend proces. Het is een belangrijke waarde in het democratisch controleren. Het publieke aspect van de publieke verantwoording gaat om de volgende middelen;

- de verantwoording is gerelateerd aan de besteding van publieke middelen;
- de verantwoording is gerelateerd aan de uitoefening van publieke taken en bevoegdheden;
- de verantwoording is openbaar;
- de verantwoording wordt geplaatst in het perspectief van de publieke zaak.

2.3. Organisatiestructuur

De Maatschappij tot Nut van 't Algemeen-departement Geldrop wordt bestuurd door een college van bestuur (CvB) waar de bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt en een raad van toezicht waar de toezichthoudende rol ligt.

- raad van toezicht (RvT)
- De RvT kwam vier maal in 2016 samen met de CvB in vergadering bijeen.

Samenstelling Raad van Toezicht

De RvT is vanaf 01-01-2016 als volgt samengesteld.

Naam	Functie
Dhr. J. van Kilsdonk	Lid
Mevr. D Hoeksma-de Jong	Lid
vacant	
Dhr. M. de Veth	Lid
Mevr. Dr. Mr. I.M. Koopmans	Lid tevens voorzitter

De voornaamste taak van de RvT is het bewaken van de gestelde doelen en de grondslag van de organisatie. Ook de vaststelling van de rechtspositie en de bezoldiging van CvB, toezicht op wet- en regelgeving, benoeming en ontslag is een taak van de RvT. De RvT stelt de jaarlijkse begroting, iedere begrotingswijziging, de jaarrekening, reglement voor de RvT en jaarverslag vast.

- college van bestuur (CvB)

Het CvB bestuurt de organisatie op hoofdlijnen, stelt het strategisch beleid vast en bewaakt de voortgang en kwaliteit. Het CvB beschikt over relevante netwerken, zowel landelijk als regionaal en is het gezicht van de organisatie. Het CvB werkt volgens de Code Goed bestuur en rapporteert en legt verantwoording af aan de RvT.

De voornaamste taak van het CvB is het bewaken van de gestelde doelen en de grondslag van de organisatie. CvB bestaat uit één persoon: mevr. I.J. M. de Wilde.

Organigram

Vanaf augustus 2015 is de organisatiestructuur als volgt ingericht.



De communicatie met externe instanties

Onze organisatie staat midden in de maatschappij.

Wij streven naar samenwerking met instanties in de samenleving. Onze organisatie onderhoudt daarom structurele contacten met externe instanties.

2.4. Missie en Visie van De Maatschappij tot Nut van 't Algemeen-departement Geldrop

Het departement staat midden in de samenleving en maakt daar actief deel van uit. Onze maatschappij heeft behoefte aan mensen met verschillende talenten. Mensen die hun talent niet

voor zichzelf houden, maar willen inzetten voor anderen. Wij noemen het 'samen leven'. In onze samenleving telt ieder talent en doet iedereen mee.

Samengaan Educatie met Kinderopvang.

Onze kinderen van vandaag staan voor de geweldige uitdaging zich in deze wereld te ontwikkelen tot volwaardige volwassenen. De Nutsscholen Geldrop hebben hierin de belangrijke taak mee te ontwikkelen en te anticiperen op de toekomst. Educatie wordt verdeeld in drie vormen van leren die 't NUT alle drie aandacht geeft.

- Onder formeel leren verstaan wij het leren op school.
- Bij non-formeel leren is sprake van leren buiten de school waarbij wel sprake is van intentioneel georganiseerd en gestructureerd leren.
- Informeel leren is een vorm van leren buiten de school dat min of meer spontaan ontstaat.

Naast de traditionele schoolse leerarrangementen ontstaat er behoefte aan leerarrangementen waarbinnen onder andere ruimte is voor non-formeel leren en informeel leren. Aan iedere onderwijsvestiging is een Buitenschoolse Opvang (BSO) en voorschoolse opvang verbonden die zich specifiek richt op de school met haar populatie.

Opvang en educatie onder een bestuur en toezicht waarbij de (onderwijs)behoefte van de kinderen centraal staan. Het meedoen van iedereen is van belang dus wordt er uitgegaan van dat wat kinderen kunnen en niet van dat wat zij niet kunnen.

2.5. Plannen en resultaten op gebied van organisatie en algemeen beleid

De plannen voor 2016 waren:

- Oriëntatie op invulling moederstichting.

Op het gebied van organisatie en algemeen beleid zijn de volgende plannen en resultaten behaald

Wat is er gebeurd?	Welke resultaten hebben we bereikt?
Oriëntatie op invulling moederstichting	RvT en CvB hebben 4 maal vergaderd. De nadruk heeft gelegen op de vacature lid RvT
Raad van toezicht	Leden RvT ontvangen geen financiële vergoeding voor hun toezichthoudende rol wegens minimale tijdsinvestering.
College van Bestuur	College van Bestuur ontvangt geen financiële vergoeding voor hun toezichthoudende rol wegens minimale tijdsinvestering.
Personeel	De Maatschappij heeft geen arbeidscontracten afgesloten.

De plannen voor 2017 zijn:

- Gezamenlijke contracten betreffende beide dochterstichtingen (ARBO, Verzekeringen);

3. FINANCIËEL BELEID

'Een bedrijf draait rond winsten, een gemeenschap rond voordelen'

Uit: Happy Worker, Yolanda Eijgenstein

Op 20 juli 2015 is de Stichting Maatschappij tot Nut van 't Algemeen Departement Geldrop opgericht. 1 moederstichting voor de Stichting Nutsscholen Geldrop en de Stichting Kinderopvang Geldrop. Zij heeft o.a. ten doel om op financieel terrein behulpzaam te zijn bij de verwezenlijking van de doelstellingen van beide groepsstichtingen. In dit verband draagt zij er eveneens zorg voor, dat de scheiding van de publieke en private geldstroom volgens de daarop van toepassing zijnde regels verloopt.

De scholen worden hoofdzakelijk bekostigd vanuit de overheid, terwijl de baten van de kinderopvang voortkomen uit ouderbijdragen

Om die reden kiest de moederstichting ervoor om zowel voor de Stichting kinderopvang als voor de Stichting Nutsscholen een enkelvoudige jaarrekening en jaarverslag op te stellen en deze apart toe te lichten.

3.1. Analyse van de financiële positie van De Maatschappij tot Nut van 't Algemeen-departement Geldrop

Consolideren

In de toekomst worden deze jaarrekeningen geconsolideerd, waarbij de uitgangspunten van Titel 9 Boek 2 BW in acht worden genomen. Voor 2016 geldt de vuistregel van 5 % waardoor de organisatie vrijgesteld wordt van consolidatie. De belangrijkste vrijstellingsgrond is die vanwege geringe omvang t.o.v. het totaal (RJ 217-304). Vanuit haar toezicht rol hanteert OC&W betreffende consolidatieplicht de 5 % vuistregel wanneer het balanstotaal van de met de jaarrekening te consolideren rechtspersoon/ en onder de 5% blijft van het geconsolideerde balanstotaal Het gaat dan om het totaal van alle mee te consolideren rechtspersonen.

Analyse van de financiële positie

Het is minder zinvol om hier een uitgebreide analyse te geven. Het zou in dat geval praktisch een kopie zijn van hetgeen in de analyse van de Stichting Nutsscholen al is beschreven. De invloed van de Stichting Kinderopvang was in 2016 gering.

Treasury- en financieringsbeleid

Investeringsen zullen worden gefinancierd met eigen middelen.

3.2. Plannen en resultaten op gebied van financieel beleid

De plannen voor 2016 waren:

- Oriëntatie op financieel beleid;
- Jaarverslag 2016.
- Begroting 2017

Op het gebied van financieel beleid zijn de volgende plannen en resultaten behaald.

Wat hebben we gedaan?	Met welk resultaat?
Oriëntatie op financieel beleid	Er hebben geen financiële transacties plaatsgevonden
Jaarverslag 2016	Jaarverslag is gerealiseerd
Begroting 2017	Geen begroting opgesteld wegens afwezigheid van middelen en activiteiten.

De plannen voor 2017 zijn:

- Jaarverslag 2017.
- Beoordelen of consolidatie noodzakelijk is
- Afsluiten gezamenlijke contracten voor de beide dochterstichtingen (ARBO, Verzekeringen)

4. TOEKOMST-/CONTINUITEITSPARAGRAAF

'Logica doet mensen denken, emoties doet mensen handelen'

Uit: Happy Worker, Yolanda Eijgenstein

Heel ZO Brabant heeft te maken met een terugloop van inwonersaantallen. Naast deze krimp zal de leeftijdsopbouw drastisch veranderen. Zo zal het aandeel ouderen (75+ers) fors gaan toenemen, terwijl het aantal jongeren onder druk komt te staan. Het aantal kinderen tussen de 0 en 14 jaar zal dalen met ca. 11.000.

De inwoners prognoses Geldrop-Mierlo

Geldrop-Mierlo	2014	2020	2030	1 ^{ste} krimpjaar
inwoners	38.853	37.820	36.730	2013

Bron: 'Via groei naar krimp'(2011); de demografische ontwikkeling van ZO Brabant, IPO, VNG

Bevolkingsprognoses kinderen van 0-14 jaar

Geldrop-Mierlo	2010	2020	2030
Kinderen 0-14 jaar	6.584	5.627	5.629

Bron: Via groei naar krimp'(2011); de demografische ontwikkeling van ZO Brabant, IPO, VNG

4.2. Risicoparagraaf

In deze risicoparagraaf signaleert CvB latente risico's waarmee in de reguliere bedrijfsvoering geen rekening wordt gehouden. De gesignaleerde risico's kunnen in de praktijk financiële gevolgen krijgen, waarop het bestuur niet anders kan anticiperen dan door een financiële reserve aan te houden om de gevolgen te kunnen pareren.

- Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim neemt toe bij de scholenstichting wegens een aantal langdurig zieke medewerkers.

- Krimp

Het volume van de scholen en de Kinderopvang vormen een risico binnen een krimpregio. Het volume van de Kinderopvang is afhankelijk van de scholen (zie statuten kinderopvang).

- Arbeidsconflicten

Arbeidsconflicten vormen een risico

- Landelijke politiek

Een nieuwe regering treedt aan waarmee een aantal maatregelen zullen wijzigingen binnen zowel Onderwijs als welzijn (Kinderopvang)

Risico	Inschatting	Opmerking	Financiële Impact
Ziekteverzuim		Kleine organisatie. Daardoor pieken en dalen	Niet in te schatten
Arbeidsconflicten			Niet in te schatten
Financiën			
Ontwikkeling leerlingenaantal		Tamelijk groot risico, maar er is op in te spelen.	€ 5.500 per leerling
Risico's omgeving			
Landelijke politiek		Ruimte om op in te spelen	Niet in te schatten

Legenda:

	Geen risico
	Kans onwaarschijnlijk
	Klein risico
	Groot risico

5. VERSLAG INTERNE TOEZICHTHOUDER

'Je kunt de wind niet veranderen: hoe de zeilen staan, bepaal jezelf

Voor de volle honderd procent

Uit Happy Worker, Yolanda Eijgenstein

De Maatschappij tot Nut van 't Algemeen-departement Geldrop heeft een College van Bestuur (CvB) waar de bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt en een Raad van Toezicht (RvT) waar de toezichhoudende rol ligt.

5.1. De wettelijk geregelde taken van de interne toezicht

De RvT ziet toe op de besturing van de organisatie via dialoog met het CvB. Naast de wettelijk vastgestelde taken hebben de toezichhouders ook een algemeen toezichhoudende taak. De toezichhouders staan CvB – gevraagd en ongevraagd – met raad terzijde.

5.2. Intern toezichtkader

Voor de uitoefening van het algemene toezicht naast de wettelijk vastgelegde taken heeft 't NUT een intern toezichtkader beschreven; Governance binnen 't NUT. De randvoorwaarden luiden als volgt:

1. De code goed bestuur wordt nageleefd.
2. De missie is duidelijk en het bestuur heeft een visie geformuleerd.
3. De bedrijfsvoering voldoet aan professionele standaarden.
4. CvB draagt zorg voor goede relaties met interne en externe stakeholders.

Nevenwerkzaamheden CvB

De bestuurder handelt conform beleidsplan nevenwerkzaamheden binnen 't Nut.

De werkzaamheden omvatten

- trainer MR start (VOO)
- lid werkgroep school en omgeving (PO Raad)
- lid werkgroep professionalisering (PO raad)
- lid klankbordwerkgroep Schoolleiders PO (OC&W)
- IvOnderwijs (advisering en scholing)

5.3. Activiteiten 2016

Binnen de moederstichting hebben in 2016 geen activiteiten plaats gevonden.

5.4. Vergoeding interne toezichthouders en college van bestuur

De RvT heeft de wet en regelgeving omtrent het beloningsbeleid van topfunctionarissen in de onderwijssector op de voet gevolgd. De honorering van CvB past binnen de geldende wet en regelgeving voor 2015. Gezien het gegeven dat er in 2016 geen activiteiten hebben plaatsgevonden is besloten om CvB geen financiële vergoeding, noch vrijwillige vergoeding toe te kennen.

